



## Communiqué de presse

Communications Nouveau-Brunswick

### Commission des droits de la personne du Nouveau-Brunswick

## Déclaration / Semaine de sensibilisation à la situation des personnes handicapées (05/05/26)

NB 627

le 26 mai 2005

FREDERICTON (CNB) - Le président de la Commission des droits de la personne du Nouveau-Brunswick, Gordon Porter, a émis la déclaration suivante à l'occasion de la Semaine de sensibilisation à la situation des personnes handicapées :

La Semaine de sensibilisation à la situation des personnes handicapées débute cette année le 30 mai, et le thème en est « Mettez nos habiletés à votre service ».

Les obstacles que doivent surmonter les personnes handicapées ne sont pas seulement physiques, comme des marches qui bloquent l'accès aux fauteuils roulants. Ils comprennent également les attitudes, comme les stéréotypes relativement à ce que ces personnes peuvent faire de façon sécuritaire et efficace, et les politiques élaborées sans tenir compte de leurs répercussions sur les personnes handicapées.

La Commission des droits de la personne s'efforce de réduire ces obstacles grâce à des activités éducatives, ainsi que par l'enquête et la médiation des plaintes de discrimination. Nous recevons plus de plaintes fondées sur l'invalidité que toutes autres; elles représentent près de 40 pour cent de notre volume de travail.

Notre message est que les gens ne respectent pas leurs obligations légales s'ils traitent toutes les personnes exactement de la même façon et si, en conséquence, les personnes handicapées sont exclues ou désavantagées.

La loi prévoit l'obligation d'accommoder les personnes handicapées. Ainsi, les employeurs, fournisseurs de services et locataires doivent être flexibles de façon à éliminer l'effet discriminatoire de politiques, pratiques et installations uniformes sur les personnes handicapées.

Par exemple, les employeurs peuvent devoir modifier les tâches d'un emploi ou fournir de l'équipement spécialisé de façon à permettre à un employé handicapé à conserver son emploi ou à retourner au travail. Cependant, il n'est pas nécessaire qu'ils subissent des contraintes excessives ou sacrifient leurs objectifs légitimes dans le but d'accommoder des personnes handicapées.

Il importe de souligner que l'adaptation du milieu de travail n'est pas seulement une responsabilité légale; elle constitue également une sage décision d'affaire. Des études ont démontré que l'accueil des personnes handicapées profite aux entreprises grâce à une réduction du roulement de personnel, du recrutement et des coûts de formation, à l'amélioration du moral des employés et à l'augmentation du

bassin de recrutement. La plupart des employeurs sont d'avis que l'adaptation du milieu de travail est facile et ne coûte pas cher.

Somme toute, les personnes handicapées ont beaucoup à offrir aux entreprises et à la société en général, et nous ne pouvons pas nous permettre de ne pas tirer profit de leurs contributions.

L'an dernier, la commission a publié une ligne directrice visant à aider les employeurs à comprendre leurs obligations légales d'accommoder les personnes handicapées. On peut la consulter à l'adresse Internet <http://www.gnb.ca/hrc-cdp/f/Ligne-directrice-Adaptation-a-une-incapacite.pdf>.

Durant cette semaine spéciale, j'invite les Néo-Brunswickois à se pencher sur ce qu'ils pourraient faire pour éliminer les obstacles que doivent surmonter les personnes handicapées, de façon à leur permettre de « mettre leurs habiletés à notre service ».

2005-05-26

PERSONNE-RESSOURCE : Francis Young, agent des droits de la personne, Commission des droits de la personne du Nouveau-Brunswick, 1 (506) 453-2301 ou 1 888 471-2233.

2005-05-26

---

[Communications Nouveau-Brunswick](#)  
[Courrier électronique](#) | [Coordonnées](#) | [Décharge](#) | [Déclaration de confidentialité](#)